

Příloha č. 1

Podklady pro služební hodnocení představeného za rok 2017

Státní ústav pro kontrolu léčiv

Hodnocený			
Evidenční číslo zaměstnance		Hodnocené období	2017
Pracovní pozice		Platová třída	14
Hodnotitel PharmDr. Zdeněk Blahuta, MHA		Služební zařazení hodnotitele Vedoucí služebního úřadu-postaven mimo službu	

Oblast A		Hodnocení hodnotitelem (nadřízeným)	
I. Znalosti a dovednosti	1-Znalost právních předpisů, stanovených postupů, nároků a pravidel	4-Rozhodnost, schopnost a ochota nést odpovědnost	
	2-Schopnost jednat	5-Zvládání obtížných situací a řešení konfliktů	
	3-Schopnost udržovat konstruktivní mezilidské vztahy	6-Schopnost vést a organizovat	
	Komentář k jednotlivým bodům v oblasti I - Znalosti a dovednosti.		
Přidělení bodů jen v hodnotách: 7, 5, 3, 1, 0			
1	Zaměstnanec projevuje komplexní znalosti právních předpisů, stanovených postupů, nároků a pravidel potřebných pro výkon činností, které plně využívá v praxi.		7
	Projevuje detailní znalosti veškerých právních předpisů, pravidel a postupů nutných k plnění úkolů. Tato pravidla je schopna používat také v praxi.		
2	Je schopen vyjednávat s různými protistranami, a to efektivním způsobem. Při jednáních se projevují jeho diplomatické schopnosti, snaží se o uchování dobrých vztahů s protistranami.		3
3	Udržuje konstruktivní vztahy s kolegy s cílem podpořit dokončení společných úkolů. Snaží se zohledňovat jejich potřeby a kultivovat vztahy s ostatními útvary a externími subjekty.		3
4	Rozhodnutí činí téměř vždy bez zbytečných průtahů a jasně je formuluje, přičemž je opírá o získané a podložené informace a fakta (nefabuluje). Přijímá samostatná efektivní rozhodnutí i ve zcela mimořádných situacích, za něž otevřeně nese odpovědnost.		7
	Projevuje naprostou samostatnost při přijímání efektivních rozhodnutí, a to za situací, které lze označit za zcela mimořádné.		
5	Většinou konstruktivně reaguje na neúspěch či frustraci. Svým jednáním většinou kultivuje své okolí, v případě konfliktu snižuje napětí, snaží se zachovávat klid, zůstat tolerantní, je však zásadový a složitým situacím se nevyhýbá		5
6	Je schopen utvářet úspěšně pracovní skupiny, podporuje týmovou práci a svou angažovaností k ní ostatní motivuje. Většinou pracuje koncepčně, úkoly pravidelně rozděluje a kontroluje jejich plnění. Uplatňuje podíl přímých podřízených na rozhodování.		5

II. Výkony, správnost, samostatnost		1-Organizování výkonu činností a zajištění kvality plněných úkolů 2-Analýza problémů 3-Výběr řešení	
Komentář k jednotlivým bodům v oblasti II - Výkony, správnost, samostatnost		Přidělení bodů jen v hodnotách: 7, 5, 3, 1, 0	
1	Vykonává činnosti systematicky, spolehlivě a řádně, vysoko nad rámec standardů kvality uplatňovaných v daném úřadu, a to i při zpracovávání obtížných a komplexních úkolů. ----- Zcela spolehlivě vykonává obtížné a komplexní úkoly vyplývající ze zastávané pozice.	7	
2	Všechny problémy analyzuje správně, správně je vyhodnotí a navrhne reálné řešení, a to i v obtížných situacích. ----- Vzhledem k detailní znalosti svěřených agend zcela precizně analyzuje problémy. Tomu pak odpovídají zcela konkrétní návrhy řešení.	7	
3	I ve složitých a komplexních situacích je většinou schopen identifikovat, navrhnout a srozumitelně prezentovat realizovatelná řešení včetně jejich výhod a nevýhod. -----	5	

III. Dodržování služ./prac. kázně	Hodnotí se přístup k dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, které se vztahují ke státní službě či pracovnímu poměru.
Komentář k jednotlivým bodům v oblasti III - Dodržování kázně	
Přidělení bodů jen v hodnotách: 1 nebo 0	
Státní zaměstnanec v hodnoceném období nespáchal kárné provinění.	
-084B/122/22.1.2018	
1	

IV. Výsledky vzdělávání	Osobní rozvoj v kontextu státní služby (Negativně doporučuji hodnotit jen stav, pokud zaměstnanec odmítá nabízené vzdělávání, případně se poskytnuté vzdělávání neodráží na jeho práci)
Komentář k jednotlivým bodům v oblasti II - Výsledky vzdělávání	
Přidělení bodů jen v hodnotách: 1 nebo 0	
Státní zaměstnanec úspěšně absolvoval vzdělávací program, který mu byl v průběhu služby stanoven.	
1	

Oblast B Stanovení základních individuálních cílů do dalšího období	
1	Cíl dle S M A R T
2	Cíl dle S M A R T
3	Cíl dle S M A R T
4	

Oblast C Závěr služebního hodnocení										
	Průměr	Výsledná klasifikace	Celkem bodů	Váha						
Oblast I	5,00	5	1,25	0,25						
Oblast II	6,33	7	4,20	0,60						
Oblast III		1	0,10	0,10						
Oblast IV		1	0,05	0,05						
<table border="1"> <tr> <th>Celkem získaných bodů</th> <th>Celkový dosažený výsledek</th> <th>Lze přidělit osobní příplatek v maximální výši</th> </tr> <tr> <td>5,60</td> <td>Vynikající</td> <td>50%</td> </tr> </table>					Celkem získaných bodů	Celkový dosažený výsledek	Lze přidělit osobní příplatek v maximální výši	5,60	Vynikající	50%
Celkem získaných bodů	Celkový dosažený výsledek	Lze přidělit osobní příplatek v maximální výši								
5,60	Vynikající	50%								
Osobní příplatek lze na základě výsledku hodnocení přiznat v maximální výši:										
21 590 Kč										

Hodnoceného lze uznat za vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka ANO NE

I přes nedostatek v pers. zajištění se postupně mění původně negativní obrázek laické i odborné veřejnosti o SZP, potažmo Ústavu. Svým aktivním přístupem, přispěla ke zlepšení informovanosti externích subjektů o činnosti Ústavu v oblasti ZP a poskytla regulovaným subjektům návody na práci s RZPRO, což vede k eliminaci vadně podaných žádostí. Vypracovala mnoho právních analýz, které poskytly odpovědi na složité výkladové problémy zákona o ZP a jejich zveřejnění zajistilo laické i odborné veřejnosti předvídatelnost rozhodnutí Ústavu, což je jednou ze základních zásad činnosti všech správních úřadů v ČR. Za jejího vedení se SZP vrátilo k praxi provádění seminářů zpět na půdě SÚKL, kde se pracovníci SZP prezentovali jako erudovaní pracovníci znalí problematiky zdravotnických prostředků. Velmi dobře navázala spolupráci SZP s Asociací výrobců a dodavatelů zdravotnických prostředků, pro jejichž členy provádí SZP pravidelně přednášky.

X

Pokud hodnocený dosáhl VYNIKAJÍCÍ hodnocení s počtem bodů 5,6 a více, a přitom se jedná o vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka, lze ve výjimečných případech přiznat osobní hodnocení vyšší než 50% Což je max: 43 180 Kč

Stávající osobní příplatek	36 000 Kč
Návrh na osobní příplatek do dalšího hodnocení	36 000 Kč

Dne:.....

Hodnotitel

Služební orgán

Vyjádření hodnoceného:

Seznámen dne

Hodnocený

Přílohy ke služebnímu hodnocení: